

Dovolená: zaměstnavatel vám ji může nařídit

Zakoupili jste si zájezd k moři nebo chcete na 14 dní na chalupu? Pokud budete informovat zaměstnavatele dostatečně dopředu, nejspíš vám dovolenou bez komplikací schválí. Věděli jste však, že vám zaměstnavatel může čerpání dovolené nařídit?

Čerpání dovolené ve zkušební době – nastávají situace, kdy měníte zaměstnání a tříměsíční zkušební doba případně zrovna na léto. Není to však důvod k tomu, že nesmíte čerpat dovolenou. Obecně platí, že nárok na dovolenou vzniká každému, kdo pro zaměstnavatele odpracoval alespoň 60 dnů (to jsou přibližně 3 měsíce práce). To, jestli během zkušební doby budete moci čerpat dovolenou, záleží jen na domluvě se zaměstnavatelem - může, ale nemusí vám to umožnit. Pokud vám zaměstnavatel umožní čerpání dovolené během zkušební doby, buďte připraveni na fakt, že se vám tím zkušební doba prodlužuje. Příkladem je

to, že si během zkušební doby vezmete dva dny dovolené. Zkušební doba se následně prodlouží o dva pracovní dny.

Nařízení dovolené zaměstnavatelem – zaměstnavatel má nárok nařídit každému zaměstnanci dovolenou. Z pohledu zákoníku práce jsou to tedy zaměstnavatelé, kteří určují, kdy si zaměstnanci mohou vzít dovolenou. Pracovní praxe je obvykle odlišná. Zaměstnanci si dovolenou plánují podle svých potřeb a zaměstnavatele pak žádají o schválení dovolené. Pokud nehrozí situace, že například v polovině měsíce srpna bude prázdné oddělení, zaměstnavatelé většinou vycházejí vstříc. Může však nastat situace, kdy zaměstnavatel dovolenou jednostranně nařídí. A to i když s tím nesouhlasíte. Zaměstnavatel ale musí dodržet tyto podmínky: o tom, kdy vám nařizuje čerpání dovolené, vás musí písemně nejméně 14 dní předem informovat, pokud vám chce zaměstnavatel roz-

plánovat dovolenou na celý kalendářní rok, tak musí splnit podmínku čerpání dovolené nejméně dva týdny v kuse.

Výpovědní lhůta a zůstatek dovolené – pokud jste ve výpovědní lhůtě, zaměstnavatel vám může čerpání dovolené také nařídit (taktéž platí podmínka, že nařízení musí být písemnou formou nejméně 14 dní předem). Pokud vám však zaměstnavatel neumožní zbývající dny dovolené vyčerpat, nevyčerpané dny dovolené vám zaměstnavatel musí proplatit. Peníze dostanete společně s poslední výplatou.

Celozávodní dovolená – tzv. celozávodní dovolenou dodnes dodržují převážně výrobní společnosti. Celoplošně se určí, že si všichni zaměstnanci bez výjimky vyberou dovolenou například prvních 14 dnů v srpnu. Často to bývá označováno jako „odstávka“. Ze zákona však může nařízená celozávodní dovolená trvat maximálně 2 týdny

v kuse. Pokud chce zaměstnavatel vyhlásit celozávodní volno, potřebuje souhlas odborů.

Dovolená z předchozího roku – loňská dovolená se čerpá podle jiných pravidel. Zákoník práce zaměstnavatelům výslovně ukládá, aby nejpozději do poloviny nového roku určili, do kdy si zaměstnanci musejí loňskou dovolenou vyčerpat. Příkladem může být situace, kdy zaměstnanci z roku 2018 zbyly tři dny dovolené. Zaměstnavatel musí nejpozději do 30. června 2019 zaměstnance informovat, do kdy si musí „převedenou“ dovolenou vyčerpat. Může třeba určit, že tyto tři dny si musíte vyčerpat nejpozději do 30. září 2019. Pokud tento termín zaměstnanec nestihne, loňská dovolená mu bohužel bez náhrady propadne.

*Denisa Podmanická, DiS.,
sociální pracovnice,*

*Sociální poradna Kamenná,
Kamenná 5164, 430 04 Chomutov*

Přijmout, či odmítnout dědictví?

Obávám se přijmout dědictví po svém zemřelém otci. Byl vlastníkem rodinného domu a zároveň vím, že měl celou řadu dluhů. Co když závazky budou vyšší než samotný majetek? Nechci, aby po mém otci zůstaly dluhy, avšak pokud by tyto mnohonásobně převyšovaly zisk z prodeje majetku, nebyl bych schopen je uhradit, neboť mám vlastní závazky, které mi to neumožňují.

V tomto případě je vhodné uplatnit

právo na výhradu soupisu majetku. Uplatněním soupisu dochází k omezení rozsahu odpovědnosti dědice za dluhy zůstavitele (zemřelého), aniž by dědic přišel o možnost dědictví převzít. Soupis pozůstalosti v takovém případě slouží ke zjištění pozůstalostního jmění a určení čisté hodnoty majetku v době smrti zůstavitele.

Dědic, který uplatnil výhradu soupisu, je sice i nadále povinen obecně hradit dluhy zůstavitele společně a ne-

rozdílně s ostatními dědici, avšak pouze do výše ceny nabytého dědictví. Pokud dědic výhradu soupisu neuplatní, hradí dluhy zůstavitele v plném rozsahu.

Dědic má právo vyhradit si soupis nejpozději do jednoho měsíce poté, co jej soud o tomto právu informuje. Prohlášení o požadování výhrady soupisu lze učinit buď ústně před soudem, anebo jej v písemné formě soudu zaslat.

Pozor, je nutné počítat s tím, že uplatnění tohoto práva si plně uhra-

díte. Náklady tvoří např. potřebné znalecké posudky a úhrada dalších úkonů vedoucích k nezbytným zjištěním. Není stanoven jednotný poplatek za výhradu soupisu, a proto se nedá obecně odhadnout, jak bude uplatnění výhrady soupisu pozůstalosti nákladné. Soupis pozůstalosti zpravidla vyhotoví notář vyřizující dědictví.

*Bc. Šárka Růžicková, DiS.,
sociální pracovnice SP Kamenná,
tel.: 601 053 229*

MEZINÁRODNÍ DEN PAMÁTEK A SÍDEL V CHOMUTOVĚ

**ZPŘÍSTUPNĚNÍ PAMÁTEK
V HISTORICKÉM CENTRU
MĚSTA A JEHO OKOLÍ
ZDARMA**

**SOBOTA
27. DUBNA 2019
9.00–17.00 HODIN**

více na www.chomutov-mesto.cz