

Poznejte rozdíly mezi dohodou o pracovní činnosti a dohodou o provedení práce

Vzhledem ke změnám, které se odehrávají hlavně v důsledku mimořádných protiepidemických opatření vlády, dochází k útlumu v některých oblastech na trhu práce a na druhé straně k prosperitě v jiných oblastech. Tento jev má dopad na mnoho z nás. Někteří se ocitají v situaci, kdy jim zaměstnavatel v rámci zachování existence procentuálně snižuje plat, jiní přicházejí o zaměstnání úplně. Někdy tak lidé řeší, že nechtějí odcházet ze zaměstnání, které jim vyhovuje, ale příjmy pro ně nejsou dostačující, jindy není snadné po ztrátě zaměstnání najít nové.

Nejen pro překlenutí výše zmiňovaných situací by nám mohlo pomoci vědět, na co si dát u těchto většinou dočasných výdělků pozor. Přivydělat si můžete na základě dohody o pracovní činnosti či dohody o provedení práce. Každá z nich má ale svá specifika.

V případě, kdy si budete potřebovat přivydělat při zaměstnání, můžete volit z daných variant například dle časové flexibility a délky trvání. U dohody o provedení práce neřešíte časové rozložení pracovní doby do týdnů, nesmíte ale odpracovat více než 300 hodin za rok. Dohoda o pracovní činnosti

stanovuje, že nesmíte odpracovat více než 20 hodin za týden, ale ročně není objem odpracovaných hodin nijak omezen. Na rozdíl od dohody o provedení práce je možné dohodu o pracovní činnosti sjednat na dobu určitou i neurčitou. Ani u jedné z dohod nevzniká nárok na příplatky (přesčas, práce v noci...) a dovolenou.

Je nutné si také pohlídat, kdy je vám odváděno sociální a zdravotní pojištění. Zatímco u dohody o provedení práce za vás zaměstnavatel začíná odvádět toto pojištění až od příjmu nad 10 000 Kč měsíčně, u dohody o pracovní činnosti se na

něj vztahuje povinnost odvádět daná pojištění již od 2 999 Kč měsíčně.

V situaci, kdy přijdete o zaměstnání a budete v evidenci úřadu práce jako uchazeč, nabízí se vám též možný přivýdělek, ale pouze na dohodu o pracovní činnosti a jen do výše výdělků 7 600 Kč měsíčně. Pokud vám ale v té době náleží podpora v nezaměstnanosti, není možno si přivydělat vůbec. V takové chvíli je nutné zvážit, zda se vám víc vyplatí přerušit čerpání podpory v nezaměstnanosti a dočerpávat ji později, či v čerpání pokračovat.

*Martina Klausová, DiS,
sociální pracovníce SP Kamenice*