

Může mě v trestním řízení zastupovat kdokoliv?

Právo na obhajobu je základním právem každého obviněného. Účelem obhajoby je včas a důsledně objasnit skutečnosti, které obviněného viny zbavují či jeho viny zmírňují. Obhájce je právním zástupcem obviněného,

který jedná jeho jménem a poskytuje obviněnému všestrannou právní pomoc. Obhájcem v trestním řízení může být pouze advokát. Advokát se může pro jednotlivé úkony nechat zastoupit koncipientem, výjimkou

jsou řízení před krajským soudem jako soudem prvního stupně, před vrchním soudem a Nejvyšším soudem. V případech tzv. nutné obhajoby musí být obviněný zastoupen již v přípravném řízení. Jestliže si v takovém případě

ve lhůtě obviněný obhájce sám nezvolí, je mu na dobu, po kterou trvají důvody nutné obhajoby, ustanoven obhájce soudem.

Jiří Dostál,

Advokátní kancelář Dostál & Sorokáč

Kdy a za jakých podmínek je možné změnit svou zdravotní pojišťovnu?

Nejste spokojeni se svou zdravotní pojišťovnou? Každý z nás má možnost ji změnit, avšak pouze jednou za kalendářní rok. Tento úkon je zcela bez poplatku.

Změnu je možné provést vždy s účinností od prvního dne kalendářního pololetí, tedy od 1. ledna nebo od 1. července. Přihlášku k nové pojišťovně je ovšem nutné odevzdat minimálně tři měsíce před prvním dnem kalendářního pololetí. V případě, že bychom žádali

o přeregistraci s účinností od 1. července, musí přihláška být podána v období od 1. ledna do 31. března.

Pro přechod k nové pojišťovně je třeba vyplnit a vlastnoručně podepsat papírovou přihlášku. Přihlášku opatřenou podpisem je třeba dodat nové zdravotní pojišťovně. Dále budete potřebovat průkaz totožnosti. Osoby samostatně výdělečně činné dokládají také potvrzení o výši záloh od předchozí zdravotní pojišťovny. Osoby, za

které platí pojištění stát, prokazují nárok na zařazení do příslušné kategorie – například student, penzista.

Odhlášení u stávající zdravotní pojišťovny provádí nová pojišťovna. O změně zdravotní pojišťovny informujte každého svého lékaře nejpozději při nejbližší návštěvě. Pokud jste zaměstnancem, nezapomeňte o změně pojišťovny informovat svého zaměstnavatele, a to nejpozději do osmi kalendářních dnů.

Před změnou zdravotní pojišťovny si ovšem nejprve ověřte u svých lékařů, zda mají uzavřenu smlouvu se zdravotní pojišťovnou, ke které chcete přestoupit, zjistěte si počet klientských poboček a porovnejte, jaké bonusy nabízí vaše stávající pojišťovna a pojišťovna, ke které chcete přestoupit.

Šárka Rážičková

Sociální poradna Písečná

tel. 728 897 523,

e-mail poradna@soschomutov.cz

NA ODPADKY S ROZUMEM



Vánoční stromky

Patří mezi bioodpad, lze je bezplatně odevzdat donáškovým systémem na sběrné dvory nebo využít některé ze 14 stanovišť velkoobjemových kontejnerů rozmístěných ve městě. Stromky

jsou následně převáženy na kompostárnu, kde jsou zpracovávány drcením. Z dřevní hmoty lze vyrobit štěpku, která se využívá jako vstupní surovina pro výrobu průmyslového kompostu.

Sledování zaměstnanců kamerovým systémem

V současné době technický pokrok umožňuje masivní sledování zaměstnanců, k čemuž také v praxi často dochází. Co však zaměstnavatel vlastně může?

Sledování zaměstnanců kamerovým systémem je podle zákoníku práce možné, jen pokud k tomu má zaměstnavatel závažný důvod spočívající ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele. Posouzení

závažnosti důvodu je vždy individuální, v obecné rovině lze říci, že sledování výkonosti zaměstnanců zpravidla dostatečně závažným důvodem není. Naopak obava před krádežemi dostatečně závažným důvodem může být. Toto hledisko pak nelze podceňovat, v minulosti dostal pokutu i takový zaměstnavatel, jako je Státní tiskárna cenin, u kterého by člověk na první pohled

řekl, že je zde závažný důvod dán.

Zaměstnavatel musí kromě výše uvedeného při montáži kamerového systému splnit několik dalších povinností, zejména informovat zaměstnance o instalaci kamerového systému a dále být velmi opatrný ohledně dodržování soukromí zaměstnanců, tedy neinstalovat kamerový systém ve sprchách či na záchodech. Při instalaci v šatnách

a sociálních prostorech musí být vymezeno místo, které není pod dohledem kamer (princip fair play).

Pokud má zaměstnanec za to, že zaměstnavatel výše uvedená omezení nedodržuje, může se obrátit na Státní úřad inspekce práce (www.suip.cz) nebo Úřad pro ochranu osobních údajů (www.uouu.cz).

Petr Veselý, advokát

www.nomika.cz