

Jak si přivydělat na rodičovské dovolené

Na rozdíl od mateřské dovolené jsou pracovní podmínky na rodičovské dovolené mnohem volnější. Je možné pracovat u stávajícího zaměstnavatele, pro jiného zaměstnavatele či zahájit samostatnou výdělečnou činnost. V případě stávajícího zaměstnavatele může muž či žena vykonávat pracovní činnost na základě jiného pracovního vztahu, který bude mít rozdílnou pracovní náplň než ve stávající pracovní smlouvě. Stejně tak je u jiného zaměstnavatele možné vykonávat výdělečnou činnost odlišnou od činnosti u stávajícího zaměstnavatele, popřípadě je potřeba písemný

souhlas stávajícího zaměstnavatele. Dále zákon ženám i mužům umožňuje z rodičovské dovolené nastoupit do pracovního procesu a po nějakém čase, dle uvážení pečujícího o dítě, se zase vrátit zpět na rodičovskou dovolenou.

Délku rodičovské dovolené si žena (či muž) může zvolit sama, avšak zaměstnavatel je povinen ze zákona nabídnout stejnou či jinou pracovní pozici v souladu s pracovní smlouvou pouze do tří let věku dítěte. Dále je to pouze na vzájemné domluvě, zda bude zaměstnavatel ochoten na svého zaměstnance počkat déle či dojde k rozvázání pra-

covního poměru za předpokladu, že by dotyčná/ý chtěl pečovat o dítě do čtyř let jeho věku.

O rodičovský příspěvek, který žena nebo muž pobírá na rodičovské dovolené, je potřeba požádat na úřadě práce, na oddělení státní sociální podpory. Může o něj požádat i rodič, kterému nevznikl nárok na peněžitou pomoc v mateřství a o narozené dítě pečuje. Od 1. 1. 2020 se celková výše příspěvku zvýšila na 300 000 Kč a v případě vícero dětí na 450 000 Kč. Jak už bylo řečeno, délku čerpání příspěvku si pečující o dítě volí sám a dle toho se vypočítává měsíční částka příspěvku. Výši

příspěvku lze měnit, samozřejmě stále v závislosti na délce poskytování příspěvku. Lze tak činit jednou za tři měsíce. Stejně tak mají rodiče možnost se na rodičovské dovolené, a tedy i v čerpání rodičovského příspěvku, vystřídat. Nárok na příspěvek zaniká při dosažení čtyř let věku dítěte či při vyčerpání celkové výše příspěvku (300 000 Kč/450 000 Kč). Rodičovský příspěvek je nezávislý na výdělečné činnosti, a tak v případě příjmů z výdělečné činnosti dochází k jejich souběhu.

*Martina Klausová, DiS,
sociální pracovníce
Sociální centrum Kamenná*