

Jaké jsou možnosti přivýdělků při mateřské dovolené?

Mateřskou dovolenou většinou lidově nazýváme období, kdy je matka doma a pečuje o dítě od narození zhruba do tří let jeho věku, zahrnujeme do ní tedy i rodičovskou dovolenou. Na mateřské dovolené jako takové žena čerpá peněžitou pomoc v mateřství, která je jednou z dávek nemocenského pojištění. Nastupuje na ni 6 až 8 týdnů před plánovaným termínem porodu a dávka je jí poskytována po dobu 28 týdnů, v případě vícečetného těhotenství po 37 týdnů. Pokud nastoupí na mateřskou dovolenou později než 6 týdnů před termínem porodu, výplata peněžité dávky v mateřství se jí o dané dny krátí. Období nároku na tuto dávku je zá-

roveň zákonnou dobou, po kterou je ženám zaměstnavatel povinen zajistit návrat na původní pracovní pozici. Pokud žena chce být s dítětem doma i v době navazující, požádá si o rodičovský příspěvek a dále o dítě pečuje na rodičovské dovolené.

Pro úplnost je třeba uvést, že od února 2018 mohou čerpat muži otcovskou dovolenou, při níž pobírají dávku otcovské poporodní péče, a to po dobu jednoho týdne. Následně mohou navazovat stejně jako žena rodičovskou dovolenou.

Období mateřství je jedno z nejkrásnějších období, ale pravdou je, že náklady na péči o dítě jsou vysoké, zatímco příjmy jsou nižší než před ná-

stupem na mateřskou či rodičovskou dovolenou. Proto spousta žen z finančních, ale samozřejmě i z profesních či jiných důvodů, zvažuje možný přivýdělek. Je to v tomto období ale možné? Při obou zmiňovaných obdobích to možné je, avšak každé má svá specifika.

Na mateřské dovolené si žena může přivydělat, ale až po uplynutí minimální doby trvání mateřské dovolené, tedy po 14 týdnech od nástupu na ni. Mateřská dovolená nemůže být ukončena ani přerušena dříve než po uplynutí 6 týdnů ode dne porodu. Žena se tedy může rozhodnout, že se vrátí na svou pracovní pozici u stávajícího zaměstnava-

tele nejdříve po uplynutí této lhůty. Pokud k tomu dojde, dnem nástupu do zaměstnání ženě končí mateřská dovolená a zároveň i výplata peněžité pomoci v mateřství. Jiné by to bylo v případě, kdyby žena po tomto inkriminovaném období vykonávala práci pro jiného zaměstnavatele. V tomto případě by k přerušení mateřské dovolené nedošlo a vyplácení peněžité pomoci v mateřství by pokračovalo. Důležité ale je, aby žena nevykonávala výdělečnou činnost shodnou s činností u stávajícího zaměstnavatele. Případně by musela mít jeho písemný souhlas, že tak může činit.

*Martina Klausová, DiS,
Sociální centrum Kamenná*