

Jak postupovat v případě sporu se svým zaměstnavatelem

V první řadě je na místě řešit věc se svým nadřízeným. Pokud to nepomáhá, je zejména u větších a nadnárodních firem možno obrátit se na nadřízené nadřízených, případně využít stížnostní mechanismus, pokud ve firmě existuje.

Pokud výše uvedené nepomůže, je možno obrátit se na soud, přičemž pracovní právní věci jsou řešeny tříčlennými senáty. Lze jen doporučit právní

zastoupení advokátem se specializací na pracovní právo, protože podání žaloby se poji s rizikem, že v případě jejího neúspěchu musí žalobce hradit druhé straně náklady řízení.

Dále lze podat stížnost na zaměstnavatele u Státního úřadu inspekce práce (www.suip.cz), který u zaměstnavatele provede kontrolu a v případě zjištění porušení právních povinností uloží po-

kutu a vyzve k nápravě. Taková stížnost sice nemusí vést vždy k nápravě, neboť zaměstnavatel si na svém může trvat a s pokutou se „smířit“, ale na druhou stranu je tento postup levnější, rychlejší a méně rizikový než soudní spor. Pouze v případě nesouhlasu zaměstnance s rozsvážením pracovního poměru (výpověď, okamžité zrušení) je postup formou žaloby k soudu jediný možný

a musí být učiněn do dvou měsíců.

Závěrem nutno zdůraznit, že zcela na počátku si musí zaměstnanec zhodnotit, zdali chce u zaměstnavatele ještě pracovat, neboť trvání pracovního poměru, zatímco se obě strany soudí, je samozřejmě jen obtížně představitelné.

Petr Veselý,
advokát

www.nomika.cz

Změny v čerpání rodičovského příspěvku

Rodičovský příspěvek je netestovanou dávkou státní sociální podpory, tzn. že k nároku na ni stačí pouze fakt, že nastala určitá sociální událost, konkrétně situace, kdy rodič pečuje osobně a celodenně o nejmladší dítě v rodině nejdéle do jeho 4 let věku (nebo je péče zajištěna jinak v intencích zákona – u dětí do 2 let nejdéle 46 hodin v kalendářním měsíci, u dětí starších bez omezení (předškolní zařízení – jesle, školka, dětská skupina)).

Zásadní změnou, kterou přinesla novela zákona o státní sociální podpoře účinná od 1. 1. 2018, je rychlejší čerpání rodičovského příspěvku pro rodiče, kteří dříve mohli čerpat rodičovský příspěvek bez možnosti volby jeho výše. Od účinnosti novely zákona může každý rodič volit výši rodičovského příspěvku do částky nepřevyšující 7600 Kč měsíčně, tedy i rodič, který by jinak dříve měl nárok na rodičovský příspěvek ve výši 7600 Kč

měsíčně pouze do konce devátého měsíce věku dítěte a od jeho desátého měsíce toliko ve výši 3 800 Kč. Volbu lze měnit každé 3 měsíce a nelze ji provést zpětně.

Částka, která je určena pro výplatu rodičovského příspěvku činí celkem 220 000 Kč, historicky poprvé je stanovena vyšší částka pro dvojčata a vícčata ve výši 330 000 Kč.

Stále však platí podmínka, že rodičovský příspěvek lze čerpat pouze

na nejmladší dítě, pokud tedy dojde k tomu, že se v rodině narodí druhé dítě v okamžiku, kdy na první dítě nebyl příspěvek v plné výši 220 000 Kč vyčerpán, bude vyplácen rodičovský příspěvek na druhé dítě (nejmladší) v celkové výši 220 000 Kč a zbývající část příspěvku prvního dítěte již vyplácena nebude.

Renata Pašková,
Sociální poradna Písečná,
e-mail: poradna@soschomutov.cz

světová špička ve výrobě pulsních napájecích zdrojů



Chceš se stát také PULSiánem? Tak neváhej a přidej se k nám!

Momentálně hledáme tyto pozice:

ZKUŠEBNÍ TECHNIK

NÁKUP

OPRAVÁŘ ZDROJŮ

Pro více informací nás můžete kontaktovat na:

kariera@pulspower.com +420 474 356 107 nebo +420 474 356 151